Personalfragebogen - Kündigung

Firma

Name des Mitarbeiters

Personalnummer

Kündigung - Angaben zur Kündigung / Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherrn

Arbeitsverhältnis wurde gekündigt/beendet oder Abschluss des Aufhebungsvertrages am	
Arbeitsverhältnis wurde gekündigt zum	
Kündigung/Entlassung durch	❑ Arbeitnehmer/Beamte, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt ❑ Arbeitgeber/Dienstherr ❑ Arbeitnehmer/Beamte, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt ❑ Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt ❑ Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt ❑ kraft Gesetzes oder Tarifvertrag
Art der Zustellung der Kündigung	❑ persönlich ❑ per Post

Maßgebliche Kündigungsfrist des Arbeitgebers

Kündigungsfrist	Wert (Anzahl)	❑ Kalendertage ❑ Werktage ❑ Wochen ❑ Monate
Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist	❑ zum Ende der Woche ❑ zum 15. des Monats ❑ zum Monatsende ❑ zum Ende des Vierteljahres ❑ zum Ende des Halbjahres ❑ zum Jahresende ❑ ohne festes Ende	

Zusatzangaben bei Kündigungsausschluss

Gesetzlich/tarifvertraglicher Ausschluss der ordentlichen Kündigung	❑ ja	❑ nein
Zeitlich unbegrenzter Ausschluss der ordentlichen Kündigung	❑ ja	❑ nein
Fristgebundene Kündigung trotz zeitlich unbegrenztem Ausschluss der ordentlichen Kündigung	❑ ja	❑ nein

Zusatzangaben bei Kündigung / Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherrn

Kündigung erfolgte schriftlich	❑ ja	❑ nein	Betriebsbedingte Kündigung	❑ ja	❑ nein
Arbeitnehmer hat Kündigungsschutzklage erhoben			❑ ja ❑ nein ❑ ungewiss		
Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens	❑ ja	❑ nein	Datum der vorherigen Abmahnung wegen vertragswidrigen Verhaltens am:		

Weitere Angaben zur Kündigung / Entlassung

Zusätzliche Kündigungsvereinbarungen		❑ ja	❑ Nein
Sozialauswahl wurde vorgenommen	❑ ja ❑ nein ❑ entfällt, weil personenbedingte Entlassung/Kündigung		
Prüfung Sozialauswahl durch:	Nummer bzw. Name der Arbeitsagentur:		
Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht Arbeitnehmer gekündigt hätte	am:	zum:	
Ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur gegen Leistung (Abfindung, Entschädigung) zulässig		❑ ja	❑ nein
Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund liegen vor oder diese wären ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben gewesen		❑ ja	❑ nein

Zahlungen bei Austritt / Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Zahlungen bzw. Anspruch auf Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	❑ ja ❑ nein ❑ ungewiss
Grund der Ungewissheit	❑ Entgeltanspruch streitig ❑ Entgeltanspruch unklar ❑ Abrechnung noch nicht abgeschlossen ❑ Sonstiges

Zahlungen bei Austritt / Leistungszahlung

Arbeitsentgelt über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt	❑ ja ❑ nein ❑ ungewiss
Das Arbeitsentgelt wird weiter bezahlt bis:	

Zahlungen bei Austritt / Urlaubsabgeltung

Urlaubsabgeltung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	❑ ja ❑ nein ❑ ungewiss
Nicht beanspruchte Urlaubstage	
Wäre der Urlaub im Anschluss an das Arbeitsverhältnis genommen worden, hätte dieser gedauert bis / Urlaubsabgeltung erfolgt bis:	
Höhe der Urlaubsabgeltung	

Zahlungen bei Austritt / Abfindungen

Zahlung einer Abfindung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	❑ ja ❑ nein ❑ ungewiss		
Höhe der gezahlten Abfindung			
Abfindung beträgt bis zu 0,5 Monatsgehälter für jedes Beschäftigungsjahr		❑ ja	❑ nein
Zahlung der Abfindung wäre auch bei Kündigung durch Arbeitgeber erfolgt		❑ ja	❑ nein

Zahlungen bei Austritt / Vorruhestandsleistungen

Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	❑ ja ❑ nein ❑ ungewiss
Beginn der Vorruhestandsleistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	
Vorruhestandsgeld bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses in Höhe des Brutto-Arbeitsentgelts	

Datum

Unterschrift